

RAPPORT MORAL ANNEE 2025

Chers adhérents, chers partenaires, chers parents, messieurs les maires et mesdames et messieurs les administrateurs,

C'est avec beaucoup de fierté et d'émotion que je vous présente aujourd'hui mon tout premier rapport moral en tant que présidente de l'ACEJ, suite à ma prise de fonction en mars 2025. Cette première année a été dense, constructive et toujours aussi humaine. Malgré les défis auxquels nous faisons face, l'ACEJ a su démontrer sa solidité, sa capacité d'adaptation et la pertinence de son action sur notre territoire.

Je tiens à ouvrir ce rapport en adressant un message tout particulier à notre ancienne présidente. En 2025, elle avait accepté de poursuivre l'aventure à mes côtés en occupant le poste de vice-présidente, assurant ainsi une transition idéale. Elle a fait le choix de ne pas renouveler sa candidature au Conseil d'Administration pour l'année 2026, et je respecte pleinement sa décision. Je tiens à souligner que le travail de fond que nous avons mené ensemble sous sa présidence — alors que j'étais moi-même sa vice-présidente — a véritablement permis de poser les bases solides sur lesquelles reposent les beaux résultats de cette année 2025. Au nom de toute l'association, je la remercie chaleureusement pour son engagement sans faille et l'héritage précieux qu'elle nous laisse.

Voici le bilan des faits marquants qui ont rythmé notre année 2025, qui s'inscrit dans cette parfaite continuité.

1. Ressources Humaines & Organisation Institutionnelle : La force de notre collectif

L'année 2025 a été marquée par des évolutions managériales majeures et une consolidation remarquable de nos équipes. Je tiens à adresser **un grand merci à l'ensemble des professionnels** de l'ACEJ pour leur engagement quotidien.

- **Une Direction Générale consolidée** : Séverine Manniez a pris ses nouvelles responsabilités avec le professionnalisme qu'on lui connaît et avec un franc succès. Elle a su prendre en charge l'ensemble des dossiers de l'association, y compris les sujets financiers, avec une grande maîtrise.
- **Un binôme de coordination structurant** : Arrivé depuis un peu plus d'un an, Grégory, notre coordinateur a parfaitement pris ses marques, en commençant à tisser un réseau solide avec nos différents partenaires. Il constitue également aujourd'hui un soutien précieux et quotidien pour la Direction Générale ainsi que pour les différents directeurs de centres et pour notre adjointe administrative.

- **Une organisation décentralisée qui fait ses preuves :** La nouvelle organisation, qui donne la pleine responsabilité de chaque centre de loisirs à son directeur, est une réussite. Sa solidité a été mise à l'épreuve – et confirmée – lors de l'été 2025 : suite au départ imprévu du directeur du centre de La Biolle, la continuité et la qualité de l'accueil ont été parfaitement assurées grâce à la réactivité et la solidarité des équipes en place.
- **Montée en compétences administratives :** Aurore, notre adjointe en gestion administrative a pris de nouvelles responsabilités et s'est investie dans une montée en compétences réussie sur les sujets RH, accompagnée de manière constructive par une consultante externe, Lucie Montaine, que je remercie également.
- **Continuité financière :** Savino, notre comptable, a su prendre le relais de Julien David, en étroite collaboration avec Séverine, pour assurer le suivi financier régulier de la structure.
- **Équipes de terrain :** Et pour finir, un grand coup de chapeau à notre équipe d'animateurs et à nos agents de collectivité qui ont fait fonctionner avec professionnalisme nos 4 centres tout au long de l'année.

Modernisation des pratiques RH :

En parallèle, l'année 2025 nous a permis de mener un travail de fond avec Anne-Laure Grivaud, consultante RH et spécialiste de l'économie sociale et solidaire. Le diagnostic de notre organisation a débouché sur un plan d'action concret en cours de déclinaison (révision des contrats de travail, mise à jour du règlement intérieur des salariés, instauration de notes de services, etc.). Enfin, le dialogue social s'est structuré avec la **mise en place effective du CSE** (Comité Social et Économique) depuis le début de l'année 2025.

Accompagnement d'eB Sens Pro:

Enfin, je tiens à saluer un partenariat essentiel pour la vitalité de notre structure. Cette année encore, l'ensemble de notre équipe a pu bénéficier des formations et des accompagnements dispensés par Emilie Braems, d'eB Sens Pro. Je souhaite la remercier chaleureusement pour la grande qualité de son travail et sa fidélité à l'association. Emilie propose systématiquement des interventions sur mesure, parfaitement adaptées à nos réalités, qui contribuent activement à la montée en compétences de chaque professionnel. Au-delà de son expertise technique, ses qualités humaines précieuses font de chaque collaboration un moment riche et constructif. C'est un réel plaisir de travailler avec elle, et je la remercie sincèrement pour tout ce qu'elle apporte au quotidien à l'ACEJ.

2. Activités : Résilience et qualité de l'accueil

Séverine Manniez vous présentera un bilan des activités de l'année 2025 mais je tiens à souligner deux faits importants qui ont marqué cette année.

- **Vigilance face à la baisse de fréquentation** : Le fait marquant de l'année est le constat d'une baisse de fréquentation d'environ 15 % au sein de nos structures. Ce phénomène n'est pas isolé, les structures voisines ont partagé le même constat. Il faut tout de même rappeler, et je l'avais déjà mentionné à plusieurs reprises à Séverine, qu'on ne pouvait pas non plus être en croissance permanente. A force d'avoir une fréquentation en augmentation, nous avons sans doute atteint une limite, expliquant également une partie de la baisse.

Face à cette situation, nous sommes restés extrêmement vigilants sur le maintien et le renforcement de la qualité de notre accueil.

- **Un bel été 2025** : Temps fort incontournable de notre association, la période estivale s'est très bien déroulée, sans problématique majeure, offrant de superbes moments de partage aux enfants du territoire. L'équipe de direction, incluant Grégory et Séverine, a su s'organiser pour pallier à l'absence d'un directeur sur toute la période estivale.

3. Dynamique Territoriale : Le renouvellement de nos engagements (CTG & Communes) et projet ACEJ

2025 restera une année de travail institutionnel intense pour l'avenir de l'ACEJ, matérialisée par le renouvellement de notre projet et de la Convention Territoriale Globale (CTG).

- **Une démarche participative** : De grands temps de concertation ont été déployés sous différents formats afin d'impliquer toutes les forces vives : nos adhérents (parents et enfants), nos administrateurs ainsi que les maires.
- **Coopération renforcée pour la Petite Enfance** : Un travail collaboratif exemplaire a été mené avec la mairie de Grésy-sur-Aix, la CAF et les 7 autres communes afin de créer une meilleure synergie autour de la petite enfance dans le cadre de la CTG.
- **Le Projet ACEJ 2026** : Ce travail a permis l'écriture du nouveau projet associatif. Il s'inscrit dans la continuité du précédent projet, tout en intégrant de nouvelles valeurs et en partageant des enjeux communs avec le secteur de la petite enfance.
- **Un statut de partenaire privilégié** : L'ACEJ réaffirme sa place centrale sur le territoire en tant que signataire officielle de la CTG aux côtés de la CAF et des 8 maires.
- **Reconnaissance et confiance renouvelée** : Je remercie chaleureusement les professionnels de l'ACEJ pour leur excellent travail technique, les techniciens "petite enfance" de Grésy-sur-Aix, les élus délégués, Sandra Duverney-Prêt de la CAF, ainsi que les maires pour cette collaboration harmonieuse. Preuve de cette confiance mutuelle, **les 8 communes du territoire ont renouvelé et signé la nouvelle convention avec l'ACEJ**, calquée sur la même durée que la CTG.

4. Finances : Une gestion saine et rigoureuse

Les finances ont été rigoureusement contrôlées tout au long de l'exercice 2025. Notre trésorière vous présentera le détail des chiffres, mais je peux d'ores et déjà vous annoncer un **bilan financier positif**.

- **Mécanismes de compensation** : L'impact financier de la baisse de fréquentation (et donc la baisse des recettes) a pu être anticipé et compensé par une diminution proportionnelle du nombre d'animateurs. De plus, des économies salariales mécaniques ont été réalisées suite au départ non remplacé pendant quelques mois d'un de nos directeurs de centre. Comme je vous l'ai mentionné, ce poste a été compensé par l'ensemble de l'équipe de direction qui a effectué plus d'heures que normal.
- **Perspectives sereines** : La situation financière actuelle de l'ACEJ est saine. Les premiers mois de l'année 2026 confirment cette tendance avec des finances à l'équilibre.
- **Remerciements** : Je tiens à remercier chaleureusement notre nouvelle trésorière qui, un an après sa prise de poste, prend pleinement ses marques et réalise un excellent travail.

5. Gouvernance et Bénévolat : Le cœur de notre vie associative

Rien de tout cela ne serait possible sans l'implication bénévole qui fait vivre les valeurs de l'ACEJ.

- **Un Conseil d'Administration engagé** : Merci infiniment aux membres du CA qui ont été présents tout au long de l'année lors de nos différentes instances, et qui se sont toujours prêtés aux jeux des réunions participatives et chaleureuses. Mes remerciements vont également aux membres du Bureau, sollicités encore plus régulièrement sur les affaires courantes.
- **Le succès de la Bourse aux Jouets** : Une mention spéciale et un grand merci à tous les bénévoles qui ont œuvré au succès de cet événement phare de l'ACEJ. Cette manifestation demande une main-d'œuvre précieuse, notamment pour l'installation et le rangement, et votre présence a fait toute la différence.

Conclusion

Pour ma première année de présidence, je dresse un bilan extrêmement positif de l'action de l'ACEJ. Nous avons su structurer notre organisation, stabiliser nos équipes, sécuriser nos finances et ancrer plus durablement encore notre place de partenaire auprès des 8 communes de notre territoire.

Malgré cette forte croissance et son développement, l'ACEJ reste une belle et grande famille, prête à relever les défis de 2026 avec son nouveau projet associatif. Merci à tous pour votre confiance et votre action au service des enfants et des familles de notre territoire.

Je vous remercie.

Cécile Peignelin
Présidente de l'ACEJ