

RAPPORT MORAL ACEJ – ANNEE 2017

Bonjour à tous,

et merci d'être des nôtres pour cette quinzième assemblée générale de l'ACEJ.

Nous allons entrer maintenant dans la partie qui n'est pas forcément la plus sexy de la journée, mais c'est une étape incontournable de toute AG.

Je vais commencer par quelques remerciements, comme c'est la tradition :

- Merci à vous, parents qui êtes présents aujourd'hui, votre présence nous laisse espérer que vous ne vous contentez pas de considérer L'ACEJ comme un simple lieu d'accueil pour vos enfants, mais que vous avez aussi envie de savoir comment on fonctionne, quels sont nos moyens, et peut-être envie de rejoindre l'équipe dirigeante.
- Merci à tous les membres du Conseil d'administration, qui participent assidument à la vie de l'association. Les réunions du CA sont riches en échanges, chacun à le loisir de partager son point de vue, et finalement on arrive toujours à un consensus largement partagé.
- Merci à l'équipe de professionnels, qui sont nos premiers ambassadeurs auprès des familles, rôle qu'ils jouent à la perfection. Mais ils ne se contentent pas de gérer le temps libre de nos enfants, ils fourmillent d'ingéniosité pour animer les temps de convivialité ou les temps plus formels comme celui-ci, pour les rendre plus sympathiques. Ils ne sont pas toujours à la fête tout au long de l'année, et ça été particulièrement le cas au début de celle-ci, avec un mouvement de personnel important et perturbant pour l'organisation, mais ils ont chaque fois su faire face avec efficacité et professionnalisme.

Merci aussi à nos partenaires qui nous font l'amitié de leur présence aujourd'hui :

- Les maires du secteur et des environs
- Le conseil Départemental de la Savoie représentée par Nathalie SCHMITT
- La caisse d'allocations familiales, un de nos plus gros partenaires financiers
- La DDCSPP, direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations (avant on disait jeunesse et sports, c'était plus simple).
- Les élus et professionnels des structures jeunesse du territoire, avec lesquelles nous entretenons des relations fructueuses tout au long de l'année.
- Nous aurons en fin de matinée la visite de Typhanie DEGOIS, députée de notre circonscription, qui tient une permanence ce matin à Grésy.

Je vous rappelle le déroulement de cette AG : je vais commencer par vous présenter le rapport moral de l'année écoulée, les vice-présidents vous présenteront le rapport d'activité, puis ce sera au tour du rapport financier.

Nous terminerons par l'élection du tiers sortant du collège des bénévoles.

RAPPORT MORAL :

C'est aujourd'hui la première assemblée générale que j'ai l'honneur de mener. Je succède à un président qui a géré pendant 11 ans notre association de main de maître. IL n'a pas été facile, de reprendre le flambeau. Par son charisme et sa facilité de communication, Julien avait mis la barre très haute.

Ce début de première année de présidence a été un peu chahuté par un important roulement au niveau du personnel, et les premiers mois ont été un peu tendus, mais nous avons su faire face efficacement, sans que ces modifications n'influent sur la qualité de l'accueil des enfants. Merci encore à l'équipe pour cette belle réactivité.

Je vous rappelle la feuille de route que nous nous étions donnée pour l'année 2017 :

TERMINER LE PROJET 2018-2021 ET LE FAIRE VALIDER PAR NOS COMMUNES : ça a été fait, le projet a été finalisé, et les six communes ont signé la convention qui nous lie pour les 4 années à venir. Merci à elles de nous avoir renouvelé leur confiance.

RENOUVELER LES BENEVOLES ET LES PROFESSIONNELS :

Renouveler les bénévoles : l'idée n'est pas de demander systématiquement aux anciens de laisser leur place aux plus jeunes, mais bien d'intégrer de nouveaux parents au sein de notre conseil d'administration, pour avoir une vision encore meilleure des besoins des utilisateurs. Nous avons déjà des parents qui siègent au CA, ils sont efficaces et pertinents dans leurs propositions, mais il nous paraît important puisque nous avons presque 700 familles adhérentes, qu'elles soient encore plus représentées dans nos instances.

Renouveler les professionnels : le but ce n'est pas de changer régulièrement nos animateurs, ce qui évidemment serait plutôt contreproductif et perturbant pour les enfants qui ont besoin de repères. C'est notre fonctionnement économique qui nous impose ces changements. Nous le rappelons régulièrement à chaque assemblée générale : nos ressources, aujourd'hui, ne nous permettent pas d'avoir l'ensemble de notre personnel en CDI. Nous n'avons malheureusement pas d'autres solutions que de nous tourner vers des emplois aidés. Je vous rappelle que nous avons, cette année, employé l'équivalent de 24 personnes à temps plein. Les emplois aidés, malheureusement, sont limités dans le temps, et il nous faut, à chaque échéance des contrats, soit rechercher un nouveau candidat, soit pérenniser le poste. Malheureusement, chaque poste pérennisé, c'est environ 12000 euros de budget supplémentaire à trouver...

Amélioration du pôle administratif : il nous fallait assurer plus de lisibilité et de fluidité dans les + +eante de certaines tâches administratives pour se tourner plus efficacement vers leur cœur de métiers.

Conserver la dynamique : votre présence nombreuse témoigne que l'objectif est largement atteint.

Investissements pédagogiques : réalisés cette année pour accroître la qualité de nos activités.

Dans les faits marquants de cette année écoulée, certains ne se voient pas forcément au même titre que les autres réalisations, mais sont importants pour nous en termes d'organisation :

Le minibus publicitaire qui nous sert à transporter les enfants dans nos sorties nous est mis à disposition grâce à la participation d'annonceurs qui s'engagent pour trois ans, ce qui permet le financement du véhicule. 2017 était une année de renouvellement de ces contrats. Nous avons 13 partenaires qui se sont engagés jusqu'en 2020 pour nous permettre de continuer à profiter de ce moyen de transport. Merci à eux pour l'effort consenti.

Un autre point important, dont je vous ai parlé tout à l'heure, a été le renforcement du pôle administratif. Nous avons jusqu'à présent sous-estimé le besoin, non par manque de clairvoyance (Julien Manniez à soulever régulièrement la question lors des dernières années), mais financièrement c'était un pas difficile à franchir. Finalement, nous l'avons franchi cette année en créant pour le secrétariat un poste d'assistante de direction, avec des tâches plus précises et plus exigeantes en terme de compétences. Ce choix a finalement été positif, et nous commençons à en ressentir les

résultats. Par contre, que l'on se comprenne bien : ce que je viens de dire ne remet absolument pas en cause le travail des personnes qui ont occupé le poste précédemment. Nous avons totalement repensé ce poste, en passant d'un emploi aidé à un CDI, avec des exigences en terme de compétences et de prises de responsabilité beaucoup plus fortes, ce qui a impliqué, la trésorière vous en parlera tout à l'heure, un engagement financier beaucoup plus important.

Je veux aussi vous parler du travail fait par l'équipe jeunesse en partenariat avec le collège LE REVARDE. Depuis la création du collège, nous entretenons avec l'équipe de direction et d'enseignement des relations que l'on peut qualifier d'exceptionnelles. Nos animateurs interviennent presque quotidiennement auprès des élèves, que ce soit par le biais de l'anim'@dos, par des rencontres et échanges à l'intérieur de l'établissement, et la participation à différentes actions gérées par le collège. Un des résultats de cette collaboration, qui peut paraître anecdotique, mais qui nous a profondément touchés, c'est la publication cette année, dans le cahier de liaison du collège, d'une page entière consacrée à l'ACEJ. Je ne sais pas si une telle chose a déjà eu lieu ailleurs, mais nous avons pris ça comme une belle reconnaissance de notre travail en direction des collégiens. Merci pour ça.

Nous intervenons aussi au collège Garibaldi, puisque les élèves originaires de Saint Innocent fréquentent cet établissement. Nos interventions sont moins fréquentes qu'au collège de Grésy, et se font en collaboration avec nos collègues du secteur d'Aix, mais elles nous permettent de renforcer les liens avec les jeunes de Brison.

Un changement important qui a influé sur notre organisation en cette fin d'année, c'est le retour, à partir de la rentrée de septembre, à la semaine de 4 jours pour deux des trois communes qui nous avaient confié, depuis 4 ans la gestion des temps d'accueil périscolaire. Nous avons dû nous adapter en réouvrant le centre de loisir de Pugny le mercredi matin, tout en continuant à assurer les TAP pour les autres communes.

Le centre de loisir Le Revard a été fermé pendant quelques temps cette année, la commune de Pugny ayant dû procéder au réaménagement et à la mise aux normes des locaux. Nous bénéficions maintenant de beaux locaux refaits et entièrement aux normes, que nous partageons avec la bibliothèque municipale. L'inauguration du centre socio culturel a eu lieu ce printemps.

La réorganisation du pôle administratif nous a permis, à partir de la rentrée de septembre, d'assouplir les règles d'inscription pour l'accueil périscolaire : vous avez maintenant jusqu'au dimanche soir pour finaliser l'inscription de vos enfants pour la semaine suivante.

Une autre tâche, initiée avant la dernière AG nous a occupés pendant cette année : la commune de Mouxy a souhaité quitter le SIVU planète Jeunes, et nous a contactés pour savoir comment nous pourrions collaborer à l'accueil des petits moussards. Avec la volonté de ne pas prendre parti dans les relations entre ces deux entités, mais en gardant à l'esprit le besoin de garantir aux enfants de cette commune un accès à un centre d'accueil, nous avons convenu de plusieurs préalables à notre collaboration. Nous avons toujours entretenu d'excellentes relations avec nos collègues de Planète Jeunes, et il n'était pas question pour nous d'entrer en conflit avec eux sur ce sujet. Le changement doit se faire en bonne intelligence et de la manière la plus équitable pour tous.

Le premier point suspensif était l'accord du préfet pour la sortie de la commune. Cet accord a été donné récemment

Nous souhaitions obtenir l'accord explicite des 6 communes fondatrices de L'ACEJ pour l'entrée de Mouxy. C'est fait.

Cet accord permettra aussi de régulariser le cas des collégiens issus de Mouxy, qui fréquentaient déjà l'anim'@dos, mais n'avaient pas la possibilité de participer aux mêmes conditions que leurs camarades aux animations en période de vacances scolaires. Une convention, je le rappelle, existait déjà avec la commune pour la partie Anim'@dos.

Pour terminer ce rapport moral, quelques chiffres :

- Nous avons franchi pour l'année scolaire 2016/2017 le cap symbolique des 1 000 adhérents : 1 003 cette année.
- La politique enfance jeunesse de l'ACEJ concerne aujourd'hui environ 1 000 enfants et 600 jeunes. (sur notre territoire, la population des 0 à 25 ans s'élevait en 2014 à 3 080 personnes)
- Je vais juste rajouter que personnellement, cette année a été pour moi une année riche en découvertes, et en apprentissage aussi. Je suis à l'ACEJ depuis la création, je pensais tout connaître sur cette association, mais elle est tellement riche en capacité d'adaptation, en ingéniosité face aux imprévus qu'on n'en a jamais fait le tour. Je ne vais pas cacher qu'il y a eu des moments, au début du mandat, où je me suis posé des questions quand des problèmes se présentaient : est-ce que je réagis bien comme il le faudrait, suis-je dans la bonne direction ? Comment faire la part des choses entre l'affectif et la réalité concrète ? Toutes ces questions ont chaque fois trouvé des réponses dans les débats au sein des bureaux ou des conseils d'administration, et je suis sûr que toutes les décisions prises dans ces instances l'ont été avec la volonté de faire le meilleur pour l'association.

Merci pour votre attention.

Laurent SALVETTI – Président de l'ACEJ.